



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم العالي
جامعة أم القرى
كلية التربية
قسم التربية البدنية

واقع المناخ التنظيمي وعلاقته بالإبداع الإداري لدى العاملين
بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية

إعداد

سعيد بن سفران عطوي العربي

إشراف

الدكتور عبد اللطيف بن إبراهيم بخاري

متطلب تكميلي ضمن متطلبات الحصول على درجة الماجستير في الإدارة الرياضية

١٤٣٦هـ / ٢٠١٥م

ملخص الدراسة

عنوان الدراسة: " واقع المناخ التنظيمي وعلاقته بالإبداع الإداري لدى العاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية" **هدف الدراسة:** التعرف على واقع المناخ التنظيمي وعلاقته بالإبداع الإداري لدى العاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية من خلال الأهداف المتفرعة من الهدف الرئيس للدراسة. **منهج الدراسة:** استخدم الباحث المنهج الوصفي (الدراسات المسحية) بخطواته وإجراءاته. **أداة الدراسة:** تمت الاستعانة باستبانة من تصميم الباحث كأداة لجمع البيانات والتي اشتملت على (٩٢) عبارة موزعة على (٢) محورين رئيسيين. **مجتمع وعينة الدراسة:** يتحدد مجتمع البحث الحالي في العاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية بالدرجة الممتازة، في الموسم الرياضي ٢٠١٤م. وقد قام الباحث باختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية، تمت الدراسة الاستطلاعية على عدد (٣٠) ثلاثون فرداً من العاملين بالأندية الرياضية، تم استبعادهم من العينة الأساسية، وبهذا فقد اشتملت العينة الأساسية للدراسة على عدد (٢٠١) متتان وواحد فرداً من العاملين بالأندية الرياضية، منهم بواقع ٧٥% من العاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية.

أهم النتائج: أظهرت نتائج الدراسة أن محور المناخ التنظيمي بلغ متوسطه الحسابي (٢.٤٦) ونسبته المثوية (٨٢.٠٠%) وحصل علي تقييم (مرتفع)، بينما أبعاد محور المناخ التنظيمي للعاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية تراوح متوسطها الحسابي ما بين (٢.٣٨) و(٢.٥٥)، وتراوح النسب المثوية ما بين (٧٩.٣٣%) و(٨٥.٠٠%)، وحصلت (٨) أبعاد علي تقييم (مرتفع). كما أظهرت النتائج أن محور الإبداع الإداري بلغ متوسطه الحسابي (٢.٥٩) ونسبته المثوية (٨٦.٣٣%) وحصل علي تقييم (مرتفع)، بينما أبعاد محور الإبداع الإداري للعاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية تراوح متوسطها الحسابي ما بين (٢.٥٤) و(٢.٦٤)، وتراوح النسب المثوية ما بين (٨٤.٦٧%) و(٨٨.٠٠%)، وحصلت (٦) أبعاد علي تقييم (مرتفع). وجود علاقة إرتباطية ذات دلالة إحصائية بين المناخ التنظيمي والإبداع الإداري للعاملين داخل الأندية الرياضية عند مستوى معنوية (٠.٠٥).

أهم التوصيات: الاهتمام بتنمية المناخ التنظيمي بصفة عامة للعاملين بالأندية الرياضية بالمملكة العربية السعودية، زيادة الاهتمام بتوفير البيئة الصحية للمناخ التنظيمي المناسب للعاملين بالأندية الرياضية فيما يتصل بنظام الحوافز والمكافآت، وكذا برامج التطوير الإداري للعاملين، وتوفير اللوائح والبرامج اللازمة لذلك مما يتيح الفرصة للإبداع بدرجة أكبر، تهيئة بيئة العمل بما يدعم الإبداع الإداري، من خلال تبني مبادئه الأساسية، والعمل في بيئة تساعد على الإبداع القائم على حساب المخاطر والاتصال الفعال بين المستويات، ضرورة توجيه الاهتمام إلى التدريب على النظم الحديثة لحل المشكلات في العمل الإداري، وضع معايير واضحة ومقبولة لتحفيز العاملين بما يزيد الفرص اللازمة للإبداع والمبادرة، وتشجيعهم على العمل بوجود دافع معين يسعون للوصول إليه.

الباحث